

မြန်မာနိုင်ငံအင်ဂျင်နီယာကောင်စီ ၏ နည်းဥပဒေ ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ကို လေ့လာသုံးသပ်ချက် ၊
ပထမပိုင်း ဘွဲ့ရအင်ဂျင်နီယာများ

ဒေါက်တာကျော်နိုင် MIEAust,RPEQ,FSIET

မြန်မာနိုင်ငံအင်ဂျင်နီယာကောင်စီဥပဒေ ကို ပြည်သူ့လွှတ်တော်မှ အတည်ပြုပြီးသော သုံးနှစ်တာအချိန်ကာလအတွင်း မြန်မာနိုင်ငံတွင်အင်ဂျင်နီယာလုပ်ငန်းများ ၌ တကယ်လက်တွေ့ဖြစ်ပေါ်နေသောအခြေအနေများ ၊ facebook တွင် တင်ပြချက်များ ၊ နည်းပညာတက္ကသိုလ်များမှဆရာများနှင့်ဆွေးနွေးချက်များ ၊ စက်မှုလုပ်ငန်းများမှ အင်ဂျင်နီယာများ နှင့် ဆွေးနွေးမှုများ ၊ ကျောင်းသားများ၏ကြံ့တွေ့ နေ့စဉ်များ ၊ ဘွဲ့ရအင်ဂျင်နီယာများ၏ အမြင်တို့ကို အခြေခံပြီး အင်ဂျင်နီယာ လုပ်ငန်းစဉ်များ ကို ချောမွေ့စွာလုပ်ကိုင်နိုင်စေရန် ၊ အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ ၏ ပုံရိပ်သည် မြန်မာ အင်ဂျင်နီယာထံ ၏ အမြင်တွင် ကောင်းမွန်စေရန်ကို ရည်ရွယ်လျက် ကျွန်တော် ၏ လွတ်လပ်စွာ တွေ့ရှိသိမြင်သော အမြင်တို့ ကို ဤဆောင်းပါးတွင် အကြံပြုတင်ပြပါသည်။

အင်ဂျင်နီယာလေ့ကျင့်သင်ကြားရေးစနစ်သည် ကျယ်ပြန့်သော ကဏ္ဍ ဖြစ်ပါသည်။ အင်ဂျင်နီယာလုပ်ငန်းများ ကို စည်းကမ်းသတ်မှတ် ထိန်းချုပ်မှုထားခြင်းသည် အများပြည်သူတို့၏ အကျိုးစီးပွား ၊ အင်ဂျင်နီယာပညာရပ် ကို ကာကွယ်နှောင့်ယှက်မှု ၊ အင်ဂျင်နီယာကျောင်းသားများ နှင့် အင်ဂျင်နီယာဘွဲ့ရများ တို့၏ ပညာရေး ၊ အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းများ တိုးတက်စေမှု တို့ နှင့် ဆက်နွှယ်နေပါသည်။

အင်ဂျင်နီယာနည်းဥပဒေများတွင် ရေးသားထားသော လုပ်ငန်းဆောင်တာများ ကို မြန်မာနိုင်ငံအင်ဂျင်နီယာကောင်စီ အနေဖြင့် ဆီလျော်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ ကို တာဝန်ခွဲဝေ လွှဲပြောင်းပေးသင့်ပါသည်။ အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ အနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ အင်ဂျင်နီယာလုပ်ငန်းများ ကို အုပ်ချုပ်ရာတွင် ပညာရေးဆိုင်ရာအသိအမှတ်ပြုခြင်း ၊ အင်ဂျင်နီယာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်း လုပ်ငန်းစံညွှန်းများချမှတ်ခြင်း ၊ မြန်မာနိုင်ငံ ၏ အင်ဂျင်နီယာလုပ်ငန်း၏ အခြေအနေ ဥပမာ- အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ၊ ဆောင်ရွက်ပုံ အဆင့်များ စသည်တို့ကို ခြုံငုံသုံးသပ်ခြင်း နှင့် အင်ဂျင်နီယာဆိုင်ရာ အငြင်းပွားမှုများတွင် ဆုံးဖြတ်ချက်ပေးခြင်းတို့ကို အဓိကထားသင့်ပါသည်။

အင်ဂျင်နီယာလိုင်စင်များထုတ်ပေးခြင်းသည် အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ ၏ အဓိကလုပ်ငန်းဖြစ်သည်။ သို့သော် အဆိုပါ လိုင်စင်ထုတ်ပေးခြင်းအတွက် လိုအပ်သော လေ့ကျင့်မှုများ ၊ စစ်ဆေးမှုများတို့ ကို မြန်မာနိုင်ငံ ၏ ပညာရေး စက်မှု လက်မှု ပညာရေးအဖွဲ့အစည်းများသို့ တာဝန်ခွဲဝေပေးသင့်ပါသည်။ အစိုးရနည်းပညာတက္ကသိုလ်များ ၊ နည်းပညာ ကောလိပ်များ တို့သည် အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ နှင့် လက်တွဲ၍ ဘွဲ့ရအင်ဂျင်နီယာနည်းပညာရှင်များတို့ကို လေ့ကျင့်ခြင်း ၊ စစ်ဆေးခြင်းတို့အတွက် တာဝန်ယူမှုပြုသင့်သည်။ အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ တခုတည်း က သာ အဆိုပါ လုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်ခြင်းထက် တာဝန်ခွဲ ကို ခွဲဝေပေးသင့်သည်။

မြန်မာနိုင်ငံ အင်ဂျင်နီယာလုပ်ငန်းများ ကို ကြီးကြပ်ရာတွင် အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ ၏ ကန့်သတ်ချက်များ
xx

မြန်မာနိုင်ငံ အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ လုပ်ဆောင်ရမည့် အခန်းကဏ္ဍများသည် အလွန်ကျယ်ဝန်းသည်။ ဘွဲ့ရအင်ဂျင်နီယာ မှ အစပြု၍ ပညာရှင် အင်ဂျင်နီယာ အဆုံး ၊ နည်းပညာရှင်များအပါအဝင် မှတ်ပုံတင်ခြင်းအပြင် အခြားသော လုပ်ငန်း များ စွာ လည်းပါဝင်နေသည်။ မြန်မာနိုင်ငံ အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ ၏ လေ့ကျင့်ရေးလုပ်ငန်းစဉ်သည် လည်း ဘွဲ့ရ မှ ပညာရှင် အဆုံး ကျယ်ပြန့်မှုရှိသည်။ အင်ဂျင်နီယာ များ ၏ အလုပ်အကိုင် အနေအထား ပြ ပုံ သည် ပုလင်း ပုံ ဖြစ်သည်။

အောက်ခြေတွင်များပြားသော ဘွဲ့ရ အင်ဂျင်နီယာ များ ရှိသော်လည်း ပညာရှင် အင်ဂျင်နီယာအဆင့် ရောက်သူ နည်းပါးသည်။ ထိပ်ပိုင်းရှိ ပညာရှင် အင်ဂျင်နီယာ စစ်ဆေး မှတ်ပုံတင်ရေး ကို အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ တွင် ဆောင်ရွက် နေသော သူများ က သာ ဆောင်ရွက်နိုင်သော်လည်း မြန်မာနိုင်ငံ တစ်ခုလုံးရှိ ကျောင်းပေါင်း ၅၀ မျှသာ နည်းပညာ တက္ကသိုလ်များ ၊ ကောလိပ်များ ၊ အခြားလေ့ကျင့်ရေးကျောင်းများမှ ဘွဲ့ရအောင်မြင်လာကြသော များပြားလှသည့် အင်ဂျင်နီယာ များ ကို အရည်အချင်းမီ ပညာရေးလေ့ကျင့်ပေးနိုင်ခြင်းသည် ကြီးမားသော လုပ်ငန်း ဖြစ်သလို နည်းပညာ တက္ကသိုလ်များတွင် ကျောင်းသား ဆရာ အချိုးအစား သည် မြင့်မားနေသည်။ သင်ကြားရေး ထောက်ပံ့ ပစ္စည်းများ သည် လွန်စွာ ကန့်သတ်ချက် ရှိနေသည်။

၎င်းလုပ်ငန်းများ နှင့် များပြားလှသော ဘွဲ့ရများ ကို လေ့ကျင့်ရေးအတွက် စီစဉ်ခြင်းလုပ်ငန်း ၊ စီစစ်ရေးလုပ်ငန်း တို့ ကို ဦးရေ ၆၀ မျှသာ ကောင်စီဝင်များ နှင့် ရုံးဝန်ထမ်း အနည်းငယ် က သာ ဆောင်ရွက်ရန် ရှိခြင်းသည် လွန်စွာ မမျှတ သော အခြေအနေ ဖြစ်သည်။ ကောင်စီဝင် ၆၀ သည် လည်း ပုံမှန် အခြား အလုပ်များ ကို လုပ်နေကြသည်။ အဆိုပါ အခြေအနေသည် ဘွဲ့ရ အင်ဂျင်နီယာ မှ အစပြု၍ ပညာရှင် အင်ဂျင်နီယာ အဆုံး လေ့ကျင့်ရေး ၊ စီစစ်ရေး ပြုလုပ်ရန် ခက်ခဲမှုရှိသလို တကယ့်လက်တွေ့အရည်အသွေး သည် လည်း သံသယဖြစ်ဖွယ်ရှိသည်။

မြန်မာနိုင်ငံအင်ဂျင်နီယာကောင်စီ ၏ ဥပဒေ အရ မှတ်ပုံတင်မှု မရှိ ဘဲ အင်ဂျင်နီယာ လုပ်ငန်းများ လုပ်ဆောင်ခြင်းသည် ပြစ်မှု ကျူးလွန်ခြင်း ဖြစ်သည်။ ၎င်း ဥပဒေ အရ အင်ဂျင်နီယာ ပညာရပ် အလုပ်အကိုင်များ ၏ ပုံပန်းသဏ္ဍန် တွင် နည်းပါးသော အရေအတွက်ရှိ ပညာရှင် အင်ဂျင်နီယာ များ ၊ အကြီးတန်း အင်ဂျင်နီယာ များ သည် ထိပ်ပိုင်းတွင် ရှိပြီး အောက်ခြေတွင် လိုင်စင်ရ အင်ဂျင်နီယာ အောက်တွင် လေ့လာသင်ကြားရမည် ဟူသောအချက်အရ လေ့ကျင့်မှု ခံယူမှု ကို လေ့ကျင့်ပေး မည့်သူ ရှာဖွေမရသောကြောင့် မရရှိနိုင် ဘဲ မှတ်ပုံတင်မရှိဖြစ်ကာ အလုပ်မရရှိကြသော အလုပ်လက်မဲ့ အင်ဂျင်နီယာ ဘွဲ့ရများ စုပုံနေသော အခြေအနေဖြစ်နေမည်။



Fig 1a

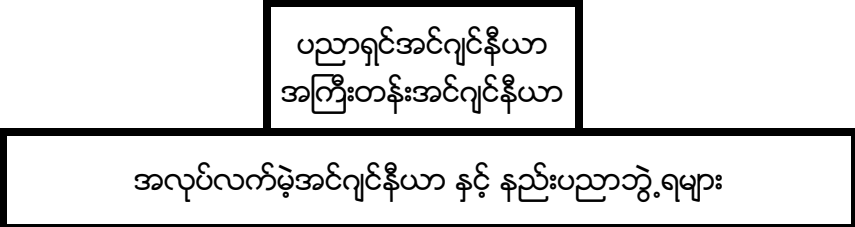


Fig 1b

ASEAN free trade အရ Limited PE/RSE စနစ် ဖြင့် နိုင်ငံခြား အင်ဂျင်နီယာ များလည်း မြန်မာနိုင်ငံ တွင် လာရောက် လုပ်ကိုင်ခွင့်ရှိမည်။ ၎င်းအခြေအနေတွင် ထိုနိုင်ငံများ ၏ ပိုမို ကောင်းမွန်သော လေ့ကျင့်သင်ကြားရေးစနစ်များဖြင့် ထိုသူများ မြန်မာနိုင်ငံ အင်ဂျင်နီယာ လုပ်ငန်းသို့ ဝင်ရောက်လာပါက ကြိုတွေ့ရမည့် မြန်မာနိုင်ငံ အင်ဂျင်နီယာ လုပ်ငန်း ပုံစံသည် အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်မည်။

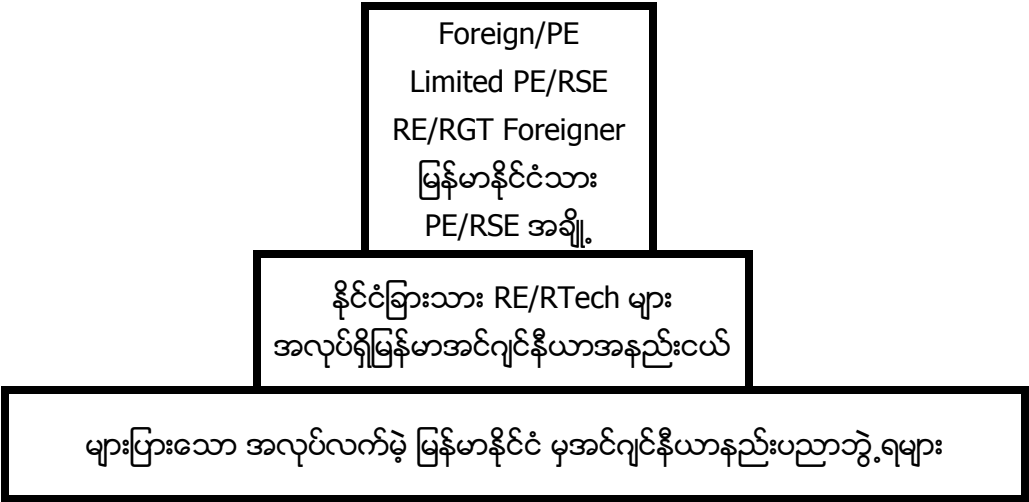


Fig 1c

မြန်မာနိုင်ငံ အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ ၏ ဥပဒေ နည်းဥပဒေ များသည် Fig 1a အစား Fig 1b နှင့် Fig 1c ဖြစ်ပေါ်လာ အောင် ဖော်ဆောင်နေသည်။

မြန်မာနိုင်ငံ အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ ဥပဒေ သတ်မှတ်ချက်များ ကို စိစစ်လေ့လာခြင်း
xx

လေ့လာခြင်း ၏ ရည်ရွယ်ချက် သည် မြန်မာ အင်ဂျင်နီယာ လုပ်သားထု ကို Fig 1b နှင့် Fig 1c ဖြစ်ပေါ် လာ စေရန် မည်သည့် အချက်များ က ပြုလုပ်နေကြောင်း ထောက်ပြရန် နှင့် မြန်မာနိုင်ငံ အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ နှင့် မြန်မာ အင်ဂျင်နီယာ များအကြား ဆက်ဆံရေး ကောင်းမွန် လာစေရန်ရည်ရွယ်သည်။

အင်ဂျင်နီယာ နည်းဥပဒေ ၆၄(က)

၎င်းတွင်မှတ်ပုံတင်ဘွဲ့ရ နည်းပညာကျွမ်းကျင်သူ လက်မှတ် ကို အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ ၌ လျှောက်ထားရေးအတွက် နည်းပညာကျွမ်းကျင်သူ အဆင့် ဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ်များ သင်တန်း ကို တက်ရောက်ရမည် ဟု ပါရှိသည်။

သုံးသပ်ချက်

စုစုပေါင်းနည်းပညာကျောင်း ၅၀ (နည်းပညာတက္ကသိုလ် ၃၂ ကျောင်း နှင့် အခြားနည်းပညာကျောင်းများ) တို့ မှ မွေးထုတ်ပေးလိုက်သော ဘွဲ့ရများ သည် များပြားသည်။ ၎င်း တို့ ကို အချိန်ထိရောက်စွာ လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးခြင်း ကို အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ သည်ရေရှည်ပြုလုပ်နိုင်ပါမည်လား ဟူသောအချက်သည် မေးမြန်းဖွယ်ရာဖြစ်သည်။ အဆိုပါ နည်းပညာ ဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ် သင်တန်းများ ကို BE/BTech/AGTI နောက်ဆုံးနှစ် သင်ရိုးများတွင် ပူးပေါင်းသင့်သည်။ နည်းပညာတက္ကသိုလ် ၊ ကောလိပ်များ မှ ပေးအပ်သော BE/BTech/AGTI တို့ သည် ဘွဲ့ရ အင်ဂျင်နီယာ နည်းပညာ

လက်မှတ် များ ဖြစ်သည့်အလျောက် ဘွဲ့ရ ဟူသော အချက် ကို ဖော်ညွှန်းသော အခြား လက်မှတ်မလိုအပ်ပါ။ ၎င်း နည်းပညာ ဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ် များ ကို TU/GTC များရှိ ဝန်ထမ်း များ က သင်ကြားရာတွင် မည်သည်တို့ ကို သင်ရမည် ဟူသော အချက် ကို အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ က ညွှန်ကြားရမည်။

အင်ဂျင်နီယာ နည်းဥပဒေ ၆၄(ခ)

၎င်းတွင် နည်းပညာကျွမ်းကျင်သူ အဆင့် ဆန်းစစ်ချက်ရေးဖြေစာမေးပွဲဖြစ်ပြီး အခြေခံနှင့် အဆင့်မြင့် ၂ ပိုင်း ပါသည်။ ၎င်းစာမေးပွဲ ကို မှတ်ပုံတင် နည်းပညာကျွမ်းကျင်သူ အားလုံးဖြေဆိုရမည် ဟု ပါ၏။

သုံးသပ်ချက်

၎င်းသည်နောက်ဆုံးနှစ်စာမေးပွဲ ၏ မိတ္တူပုံစံသာဖြစ်သည်။ ၎င်းစာမေးပွဲ ကို BE/BTech/AGTI နောက်ဆုံးနှစ် စာမေးပွဲ တွင် ပူးပေါင်းသင့်ပြီး အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ အနေဖြင့် ပြင်ပစာစစ်သူ သုံးသပ်သူ အနေဖြင့် ဆောင်ရွက်သင့်သည်။ သီးသန့်စာမေးပွဲ မပြုလုပ်သင့်ပါ။

အင်ဂျင်နီယာ နည်းဥပဒေ ၆၄(ဂ)

၎င်းတွင်မှတ်ပုံတင်နည်းပညာကျွမ်းကျင်သူများရေးသားရမည့် အစီရင်ခံစာဖြစ်သည်။

သုံးသပ်ချက်

၎င်းသည်နောက်ဆုံးနှစ် Thesis/Project ၏ မိတ္တူသာဖြစ်၏။ သီးခြားစိစစ်မှုထက် အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ အနေဖြင့် ပြင်ပ စိစစ်သူ သုံးသပ်သူ အဖြစ် ဆောင်ရွက်သင့်သည်။

အင်ဂျင်နီယာ နည်းဥပဒေ ၆၄(ဃ)

၎င်းသည် နည်းပညာကျွမ်းကျင်သူ အဆင့် လူတွေ့စစ်ဆေးခြင်း ဖြစ်သည်။

သုံးသပ်ချက်

၎င်းသည်နောက်ဆုံးနှစ် Thesis/Project နှုတ်ဖြေစစ်ဆေးခြင်း ၏ မိတ္တူဖြစ်သည်။ အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ အနေဖြင့် ပြင်ပ စိစစ်သူ သုံးသပ်သူ အဖြစ် ဆောင်ရွက်သင့်သည်။ သီးခြားစိစစ်မှု မပြုသင့်။

အင်ဂျင်နီယာ နည်းဥပဒေ ၅၀/၅၁

၎င်းတွင်အလုပ်သင်နည်းပညာကျွမ်းကျင်သူ ၊ အလုပ်သင်ဘွဲ့ရနည်းပညာကျွမ်းကျင်သူ ၊ အလုပ်သင် အင်ဂျင်နီယာ လက်မှတ် များ ထုတ်ပေးရေးများပါဝင်သည်။

အင်ဂျင်နီယာ နည်းဥပဒေ ၅၂

၎င်းတွင် အလုပ်သင်ရမည့်ကာလများ ပါဝင်သည်။

သုံးသပ်ချက်

BE/BTech/AGTI လက်မှတ်များသည် ဘွဲ့ရ အလုပ်သင် လက်မှတ်များဖြစ်သည့်အလျောက် သီးသန့် လက်မှတ် ထုတ်ပေးရန်မလိုပါ။

အင်ဂျင်နီယာ နည်းဥပဒေ ၆၅

၎င်းတွင် မှတ်ပုံတင်အင်ဂျင်နီယာလက်မှတ် ထုတ်ပေးရေးစည်းကမ်းများပါဝင်၏။ ထိုသို့ထုတ်ပေးရန် နည်းဥပဒေ(၅၅) ၏ လိုအပ်ချက် ကို ဖြည့်ဆည်းပေးရန်ပါဝင်သည်။

အင်ဂျင်နီယာ နည်းဥပဒေ ၅၃ မှ ၅၅

၎င်းတို့တွင် အလုပ်သင်များသည် မှတ်ပုံတင် အကြီးတန်း အင်ဂျင်နီယာ ၊ ပညာရှင် အင်ဂျင်နီယာ တို့၏ လက်အောက်တွင် အလုပ်သင်ရမည် ဟု ပါဝင်၏။

သုံးသပ်ချက်

အလုပ်သင်နေရာရှာဖွေခြင်းသည် ခက်ခဲသော လုပ်ငန်းဖြစ်သည်။ အလုပ်ရှင်သည် လခ ပေးသလို အလုပ်သမားတို့ ၏ ပြန်လည်လုပ်ကိုင်ပေးမှု တာဝန်ယူမှု အတိုင်းအတာ ကို လည်း မျှော်လင့်သည်။ အလုပ်တိုင်းသည် တာဝန်ယူမှု နှင့် ဆက်စပ်နေသည်။ အဆိုပါလေ့ကျင့်ရေးစနစ် သည် ရေကြောင်း အင်ဂျင်နီယာ လေ့ကျင့်ရေးတွင် အသုံးပြုနေသည်။

မည်သူသည် အတွေ့အကြုံမရှိသေးသော အင်ဂျင်နီယာ ဘွဲ့ရများ ကို တာဝန်ယူ လေ့ကျင့်ပေးမည်လဲ ဟူသော အချက် သည် မေးမြန်းဖွယ်ဖြစ်၏။ BE/BTech ကို ရပြီးတာတောင် အလုပ်မလုပ်နိုင်သေး ဟူသော အချက်သည် အဓိက ပြဿနာဖြစ်၏။

စက်မှုလုပ်ငန်းများတွင် အလုပ်သင်သည် မှားယွင်းမှုကြောင့်ဖြစ်ပေါ်သော အကျိုးဆက်များတွင်တာဝန်မရှိ။ တာဝန်ခံ အင်ဂျင်နီယာ ၏ တာဝန်သာဖြစ်သည်။ လက်တွေ့လုပ်ငန်းခွင်မှ အင်ဂျင်နီယာ များ နှင့် ဆွေးနွေးချက်တွင် သူတို့ ပြောဆိုသည်မှာ သူတို့ သင်ပေးလိုက်သော ဘွဲ့ရများသည် အတော်အသင့်ကျွမ်းကျင်မှု ကို ရပြီးသောအခါ ပိုမို ကောင်းမွန်သော လခ ရသည့် အလုပ်များ ကို ကူးပြောင်းသွားကြသည်။ သူတို့အနေဖြင့် အချိန်အကုန်ခံ အပင်ပန်းခံ သင်ကြားလိုက်ရသည် သာ ရှိခဲ့သည်။

အလုပ်ခွင်မှ အင်ဂျင်နီယာ များသည် ကျောင်းဆရာများ မဟုတ်။ မည်သူမဆို မိမိသင်ကြားလေ့ကျင့်ပေး သူ သည် သူတို့အတွက် အချိန်ကာလ တစ်ခုအထိ ပြန်လည် လုပ်ကိုင်ပေးမည် ကို မျှော်လင့်သည် သာ ဖြစ်သည်။ ပထမ တခါ အဆိုပါ မျှော်လင့်ချက် ကို ချိုးဖောက်ခံရသူတို့ အနေဖြင့် နောက်ထပ်တခါ အလားတူမျှော်လင့်ချက် ဖြင့်လေ့ကျင့်ပေးရန် စိတ်ဆန္ဒရှိရန် ခက်ခဲမှုရှိသည်။

၎င်းအချက်သည် များပြားသော အင်ဂျင်နီယာ ဘွဲ့ရအလုပ်လက်မဲ့များ စုပုံလာခြင်း ၏ အရင်းခံလည်းဖြစ်သည်။ နိုင်ငံခြားအခြေစိုက် ကုမ္ပဏီများ သည် လိုအပ်သော အင်ဂျင်နီယာ ကို မြန်မာနိုင်ငံ တွင် မရရှိသောအခါ နိုင်ငံခြားမှ ခေါ်ယူမည်။ ASEAN Free Trade နှင့် AFEO အပြန်အလှန် အသိအမှတ်ပြုရေးတို့သည် ထိုသို့ အခြေအနေ ရောက် အောင် တွန်းပို့နေသည်။ ထို့ကြောင့် မြန်မာနိုင်ငံ အင်ဂျင်နီယာ လုပ်ငန်း ပုံစံသည် ဘွဲ့ရ အလုပ်လက်မဲ့များ အောက်ခြေ တွင် စုပုံနေပြီး နိုင်ငံခြားသား အင်ဂျင်နီယာများ ထိပ်တွင် ရှိနေသည့် Fig 1C ဖြစ်မည်။

နည်းဥပဒေ ၅၃ ၊ ၅၄ ၊ ၅၅ တို့ ကို ပြည့်ဝစေရန် TU နှင့် GTC များတို့သည် PE/RSE များ ကို အလုပ်သင် ပေးရန် ခန့်အပ်သင့်၏။ သို့မဟုတ် ၅၃ ၊ ၅၄ ၊ ၅၅ တို့ ကို ပယ်ဖျက်သင့်သည်။

မြန်မာနိုင်ငံအင်ဂျင်နီယာကောင်စီ ၏ နည်းဥပဒေ ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ကို လေ့လာသုံးသပ်ချက် ၊ ဒုတိယပိုင်း (မှတ်ပုံတင် အကြီးတန်း အင်ဂျင်နီယာများ နှင့် ပညာရှင် အင်ဂျင်နီယာများ)

အင်ဂျင်နီယာ နည်းဥပဒေ ၆၆/၆၇

- (က) CPD / PDP သင်တန်းများတက်ရောက်ရန်ပါရှိသည်။
- (ခ) ရေးဖြေစာမေးပွဲနှင့်ပတ်သက်သည်များပါရှိသည်။အခြေခံ ၊ အဆင့်မြင့် ၂ ပိုင်း ပါသည်။
- (ဂ) အစီရင်ခံစာရေးသားခြင်း
- (ဃ) လူတွေ့စစ်ဆေးခြင်းတို့ ပါဝင်သည်။

၎င်းတို့တွင် PE/RSE စာမေးပွဲများတွင် သုံးစွဲရမည့် သင်ရိုးညွှန်းတမ်း စစ်ဆေးမှုအတွက်လေ့လာရမည့် အချက်အလက်များ ကို USA/Singapore တို့ မှ PE စစ်ဆေးမှု Text book များ ၊ မေးခွန်းပုံစံများ ကို ကိုးကားထား၏။ ၎င်းစစ်ဆေးမည့် အခန်းကဏ္ဍများ ကိုးကားရမည့် စာအုပ်စာတန်းများ သည် အင်ဂျင်နီယာ နည်းဥပဒေ ၁၀၂ မှ ၁၀၄ တွင် သတ်မှတ်ထားချက်များ နှင့် မည်သို့မည်ပုံ ဆီလျော်ညီညွတ် သည် ဟူသော အချက် ကို ရှင်းလင်း ရန် ဆက်စပ်မှု ယုတ္တိယုတ္တာ ရှိမရှိ ကို စိစစ်ရန်လိုသည်။

အင်ဂျင်နီယာ ဥပဒေ ပုဒ်မ ၃၇ ၊ နည်းဥပဒေ ၁၀၂ တားမြစ်ထားသောလုပ်ငန်းများ နှင့် ကန့်သတ်ခွင့်ပြုထားသောလုပ်ငန်းများ

၁၀၂ ၊ ဥပဒေပုဒ်မ ၃၇ ပါ တားမြစ်ချက်သည် အောက်ပါ အင်ဂျင်နီယာ လုပ်ငန်းများ ကို ဆိုလိုပါသည်။

- (က) မြို့ပြ အင်ဂျင်နီယာ လုပ်ငန်းများ
 - (၁) ပန်းဆွဲအထိအမြင့် ၆ မီတာ ထက် ပိုမြင့်ပြီး ကြမ်းခင်း ဧရိယာ ၁၀၀ စတုရန်းမီတာ ထက် ပိုကျယ်သော (စာသင်ခန်း ၊ ဆေးရုံ ၊ ရုပ်ရှင်ရုံ ၊ မြို့တော်ခန်းမ ၊ ကုန်တိုက်ကြီးများ စသည်ကဲ့သို့) အများပြည်သူသုံး အဆောက်အအုံများ
 - (၂) သာမန်မြေလမ်း ၊ ကျောက်ကြမ်းလမ်း နှင့် ကျောက်ချောလမ်းများ မဟုတ်သည့် လမ်းမကြီး အဆင့်ဝင်သော လမ်းများ
 - (၃) ခန်းပွင့် ၆ မီတာ တခန်း နှင့် ခံနိုင်ဝန် ၁၂ တန် ထက် ပိုများသော သစ်သား ၊ သံမဏိ နှင့် သံကူကွန်ကရစ် တံတားများ ၊
 - (၄) အမြင့် ၆ မီတာ ထက်ပိုသောမြေသား တာတမံများ

ပုဒ်မ ၁၀၃ ၊ ၁၀၄ တို့သည် လျှပ်စစ် ၊ စက်မှုလုပ်ငန်းများ ဖြစ်၏။

၎င်းရေးဖြေစစ်ဆေးမည့် အခန်းကဏ္ဍများ ၊ ဖတ်စာအုပ်များ စသည်တို့သည် အထက်ပါကန့်သတ်ထားသော လုပ်ငန်းများ နှင့် မည်ကဲ့သို့ ဆက်စပ်မှုရှိသည် ကို မေးခွန်းထုတ်ရန်လိုအပ်၏။

ဥပမာ PE(Electrical) သည် လျှပ်စစ်ပါဝါလိုင်းများ တည်ဆောက်မှု အတွေ့အကြုံ မရှိပါ ဘဲ နှင့် လျှပ်စစ်ပါဝါလိုင်း ကို ဆောက်ခွင့်ပြုသင့်သလား။ မည်သည့်လျှပ်စစ်လုပ်ငန်း ကို မဆို လုပ်ကိုင်ခွင့်ပြုသော လိုင်စင် ဖြစ်သည် လား စသည့် မေးခွန်းများ ကို စဉ်းစားသင့်၏။

RSE အဆင့်တွင် အဓိက ကျွမ်းကျင်သော လုပ်ငန်းတာဝန် တခု ကို သာ ဥပဒေပုဒ်မ ၃၇ နှင့် ကန့်သတ်ထားသော လုပ်ငန်းများ ကို ဆောင်ရွက်ခွင့်ပြုရန် နှင့် ၎င်း နောက် တဆင့် PE အဆင့်တွင် အလုပ်မဟာဗျူဟာချမှတ် အကောင် အထည်ဖော် တာဝန်ယူမှုများ ပြုလုပ်ရန်ဟူသော သတ်မှတ်ချက် ကို ပြုသင့်၏။

ဥပမာ ရေစနစ် နှင့် ပတ်သက်သော အင်ဂျင်နီယာ အနေဖြင့် High Rise Building တည်ဆောက် ရေး အတွက် ကျွမ်းကျင်မှု ရှိမည်မဟုတ်။ အခြေခံမြို့ပြ အင်ဂျင်နီယာ ဆိုင်ရာ သီအိုရီ သဘောတရားများ ကို လေ့ကျင့် သင်ကြားခဲ့ပြီး ဖြစ်သော်လည်း သူ့ကျွမ်းကျင်မှု Hydrology ကို သာ RSE သတ်မှတ်ရေးတွင် စိစစ်သင့်သည်။ မျက်စိအထူးကုဆရာဝန် သည် ဦးနှောက် အာရုံကြော ကို ကုသရန် ကျွမ်းကျင်မှုရှိမည်မဟုတ်။

အလုပ်လုပ်ကိုင်မည် မဟုတ်သည့် နယ်ပယ် နှင့် ပတ်သက်သော အချက်အလက်အကုန် ကို စစ်ဆေးခြင်း သည် အချိန်ကုန်ငွေကုန် လူပန်းပြီး အကျိုးမဲ့သောလုပ်ရပ်သာဖြစ်သည်။ RSE စစ်ဆေးမှုတွင် အထူးပြုဗဟုသုတ ကျွမ်းကျင်မှု ကို သာ စစ်ဆေးသင့်သည်။

USA,Singapore တို့တွင် အင်ဂျင်နီယာ ပညာသည် ပြည့်ဝနေသောအခြေအနေဖြစ်သည်။ နောက်ထပ် လုပ်ကိုင်ခွင့် များ မပေးရန် ကန့်သတ်မှု ဖြစ်၏။ မြန်မာနိုင်ငံ ၏ အခြေအနေ မှာ USA,Singapore ကဲ့သို့မဟုတ်။ Infrastructure ကို အစမှပြန်တည်ဆောက်ရမည့် အချက်များစွာ ရှိ၏။ တိုင်းပြည် နှင့် လူမျိုး က လိုအပ်သော မှန်ကန်သော အလုပ် ကို မှန်ကန်သော သူ က လုပ်ကိုင်နိုင်ရန် ရွေးချယ်သောစနစ် ကို ဦးတည်သင့်၏။

မြန်မာနိုင်ငံ တိုးတက်ရေး ကို ရည်သန်သော မိမိ အကျိုးစီးပွား ကို ဦးတည်ပြီး အများပြည်သူ အကျိုးစီးပွား ကို လစ်လျူရှုသော သူများမဟုတ်သော မည်သူမဆို ပါဝင်ခွင့်ရရန် စနစ် ကို ဖော်ဆောင်သင့်ပါသည်။

ဩစတြေးလျ ၊ နယူးဇီလန် တို့ တွင် Accreditation ရပြီးသော ကျောင်းများ မှ ပြီးသူတို့ သည် ရေးဖြေပြန်ဖြေရန်မလို။ အတွေ့အကြုံ ကျွမ်းကျင်မှု စစ်ဆေးပြီး Chartered Professional Engineer စိစစ်ထုတ်ပေးခြင်းများပြု၏။ ၎င်းကဲ့သို့သော စနစ် သို့ ပြောင်းလဲ သင့်၏။

အာမခံလိုအပ်သော အင်ဂျင်နီယာ လုပ်ငန်းများ

ပုဒ်မ ၃၇ မှ ၄၃ သည် မှတ်ပုံတင် လက်မှတ်မရှိ ဘဲ အင်ဂျင်နီယာ လုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်သူတို့အတွက် ပြစ်ဒဏ်များ ချမှတ်ရန် ပါဝင်၏။ ၎င်းဥပဒေများ ၏ အဓိက ရည်ရွယ်ချက်သည် ပြည်သူတို့၏ ကျန်းမာရေး လုံခြုံရေး ကို ထိန်းသိမ်း စောင့်ရှောက်ကာကွယ်ရန် ဖြစ်သည်။

၎င်းနှင့်ပတ်သက်ပြီး ဥပမာ တခုတင်ပြမည်။ အင်ဂျင်နီယာ တစ်ဦးသည် သိန်း ၁၀၀ တန် အလုပ် ကို လုပ်ခ ၅ သိန်း ဖြင့် မှတ်ပုံတင် မရှိ ဘဲ လုပ် မိ ပါ က ထောင်ချခံရမည်။ Foreign PE လိုင်စင် ရ ထားသော နိုင်ငံခြားသား အင်ဂျင်နီယာ ၏ ကြီးကြပ်မှု ဖြင့် နိုင်ငံခြားကုမ္ပဏီ သည် ဒေါ်လာ သန်း ၁၀၀ တန် သော လုပ်ငန်း ကို လုပ်ပြီး အမှားအယွင်းကြောင့် ဒေါ်လာ သန်း ၅၀၀ ခန့် ပျက်စီးမှုဖြစ်ပါ က မည်သို့သော အရေးယူမှု ကို ပြုပါမည်နည်း။ ဥပဒေ ပညာရှင် မဟုတ်၍ ထိုမေးခွန်း ကို ကျွန်တော် မဖြေဆိုနိုင်ပါ။ သို့သော် အဆိုပါ နိုင်ငံခြားသား အင်ဂျင်နီယာ ကို ပုဒ်မ ၃၇ အရ အရေးယူ နိုင်မည် မဟုတ်။ အဘယ်ကြောင့် ဆိုသော် သူ့တွင် Foreign PE လက်မှတ် ရှိ၍ ဖြစ်၏။

အင်ဂျင်နီယာ လုပ်ငန်း အားလုံး ကို အာမခံ ထားသင့်၏။ ပျက်စီးမှုကြုံတွေ့ပါက အာမခံကုမ္ပဏီ က ပေးလျော်မည်။ ထို့ကြောင့် အာမခံထားသူ က လည်း Premium ကို ပေးရမည်။ အာမခံကုမ္ပဏီ အနေဖြင့် PE/RE/RSE လိုင်စင် မရှိသူတို့ကို အာမခံခွင့် ပေးမည် မဟုတ်။

အငြင်းပွားမှုဖြစ်ပွားသောအခါ အာမခံကုမ္ပဏီ သည် မလျော်ရရေး အတွက် အင်ဂျင်နီယာ ဂရုမစိုက်ပြုမှု ဟု ပြစ်တင်မည် ဖြစ်၏။ ထိုအခါ အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ အနေဖြင့် မည်သူမှားသည် မှန်သည် ကို ဆုံးဖြတ်ပေးရန်တာဝန်ရှိ၏။ ရဲ အလုပ် သည် အစိုးရ ၏ တာဝန် ဖြစ်သလို ပညာရှင်ဆုံးဖြတ်သူ တရားသူကြီးအလုပ်သည် အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ ၏ အခန်း ကဏ္ဍ ဖြစ်သည်။

အများပြည်သူတို့ ၏ လုံခြုံ မှု အတွက် သင့်တော်သော အာမခံချက် လျော်ကြေးများ အင်ဂျင်နီယာ ဥပဒေတွင် ထည့်သွင်း နိုင်သလား ဆိုတာကို မေးမြန်းလို၏။

မြန်မာနိုင်ငံ အင်ဂျင်နီယာ လုပ်ငန်းများ ကို ကာကွယ်ခြင်း

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

အင်ဂျင်နီယာ နည်းဥပဒေ ပုဒ်မ ၃၀ (က)(ခ) တို့တွင် နိုင်ငံခြားသား အင်ဂျင်နီယာများ မြန်မာနိုင်ငံ တွင် အလုပ်လုပ် ကိုင်ခွင့်ပေးခြင်းတို့ပါဝင်၏။

သုံးသပ်ချက်

အင်ဂျင်နီယာ စီမံကိန်းများသည် အချိန်ကန့်သတ်ချက်ရှိ၏။ နိုင်ငံခြားအခြေစိုက် ကုမ္ပဏီသည် နိုင်ငံခြားသား ကို ခေါ်ယူလိုစိတ်ရှိသည်။ နိုင်ငံခြားသား သည် အလုပ် ကို တစ်နှစ် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ရပ်ခြင်း မြန်မာနိုင်ငံသားတို့အတွက် တစ်နှစ်စာ အလုပ်ဆုံးရှုံးခြင်း ဖြစ်သည်။ အင်ဂျင်နီယာ လုပ်ငန်းများသည် အချိန်ပေါ်မူတည်သည့် အတွက် အဆိုပါ အလုပ်သည် နောက် တစ်နှစ်ထိရှိမည် ကို အာမ မခံနိုင်ပါ။

အလုပ်၏ကျွမ်းကျင်မှု ပမာဏ သည် မြန်မာလုပ်သားထု ၏ ကျွမ်းကျင်မှု ဖြင့် မလုံလောက် ပါ က နိုင်ငံခြားသား ကို အသုံးပြုခြင်း သည် သင့်လျော်၏။ ထိုကဲ့သို့ ပြည်တွင်း ကျွမ်းကျင်မှု ကို သုံးသပ်ပြီး မြန်မာနိုင်ငံ လုပ်သားထု၏ အကျိုးစီးပွား ကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးအတွက် အစိုးရ ကို အကြံဉာဏ်ပေးရန် အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ တွင် တာဝန်ရှိသည်။

အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန နှင့် ညှိနှိုင်းကာ အင်ဂျင်နီယာ တို့ ၏ အနိမ့်ဆုံးလစာသတ်မှတ်ချက် ခံစားခွင့် တို့ကို ကာကွယ် သော ဥပဒေများ ထည့်သွင်းရန် ၊ ASEAN အပြန်အလှန် အသိအမှတ်ပြုရေး ကြောင့် မြန်မာ အင်ဂျင်နီယာ ဘယ်နည်း နိုင်ငံခြားအလုပ်ကို ရရှိပြီး မြန်မာ အင်ဂျင်နီယာ အလုပ် ဘယ်နည်း ကို နိုင်ငံခြားသားတို့ က ရယူ သွားသည် ဟူသော စစ်တမ်းဇယားများထားရှိရန် ၊ အဆိုပါစစ်တမ်းများ သည် မည်မျှ မှု များ ဖြစ်လာပါက လိုသလို သုံးသပ်ရန်တို့ ပါဝင် သင့်၏။

အင်ဂျင်နီယာ နည်းဥပဒေ ၅၈

၎င်းတွင်အလုပ်သင်ကာလပြီးဆုံးသူတို့ ကို မှတ်ပုံတင် အင်ဂျင်နီယာ က တင်ပြထောက်ခံ ပြီး အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ မှ စာတွေလက်တွေ့စစ်ဆေးပြီး မှတ်ပုံတင်အင်ဂျင်နီယာ လက်မှတ်(အကြီးတန်း အင်ဂျင်နီယာ မဟုတ်) ကို ထုတ်ပေးရေး ဖြစ်သည်။

သုံးသပ်ချက်

UK ၊ ဩစတြေးလျ ၊ နယူးဇီလန် တို့တွင် အင်ဂျင်နီယာဘွဲ့ရတို့သည် CHARTERED PROFESSIONAL ENGINEER (မြန်မာ PE/RSE နှင့် အလားတူ) အဆင့်ရောက်ရန် ၄ နှစ် အတွေ့အကြုံ အနည်း ဆုံး ရှိရ၏။ CHARTERED PROFESSIONAL ENGINEER ရသူတို့သည် လုပ်ငန်းများ ကို တာဝန်ယူခွင့်ရှိသည်။

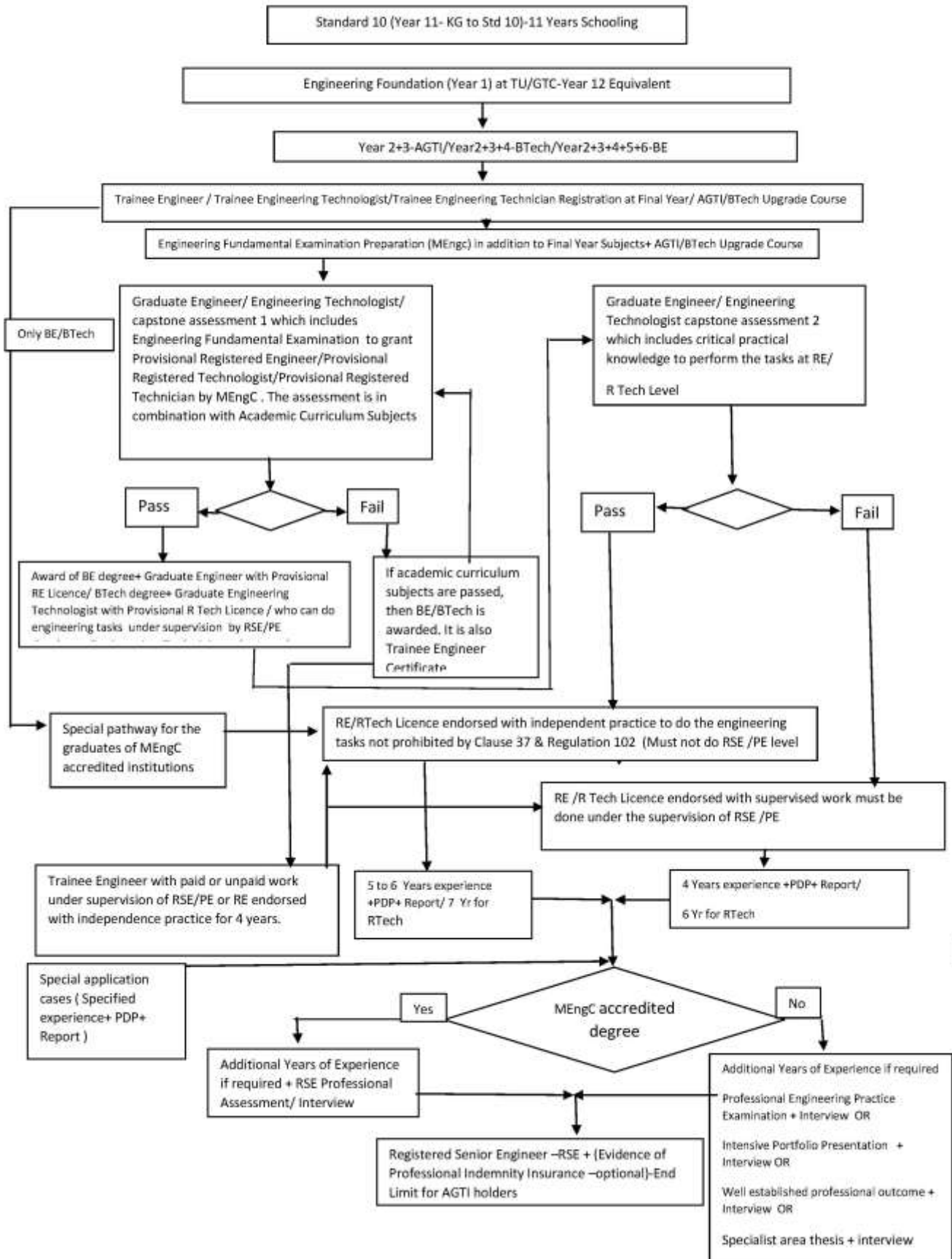
မြန်မာစနစ်တွင် မှတ်ပုံတင် အင်ဂျင်နီယာ အဆင့်ရရှိပြီးသော်လည်း RSE/PE အောက် တွင် လုပ်ရမည် ဟု ပါရှိ၏။

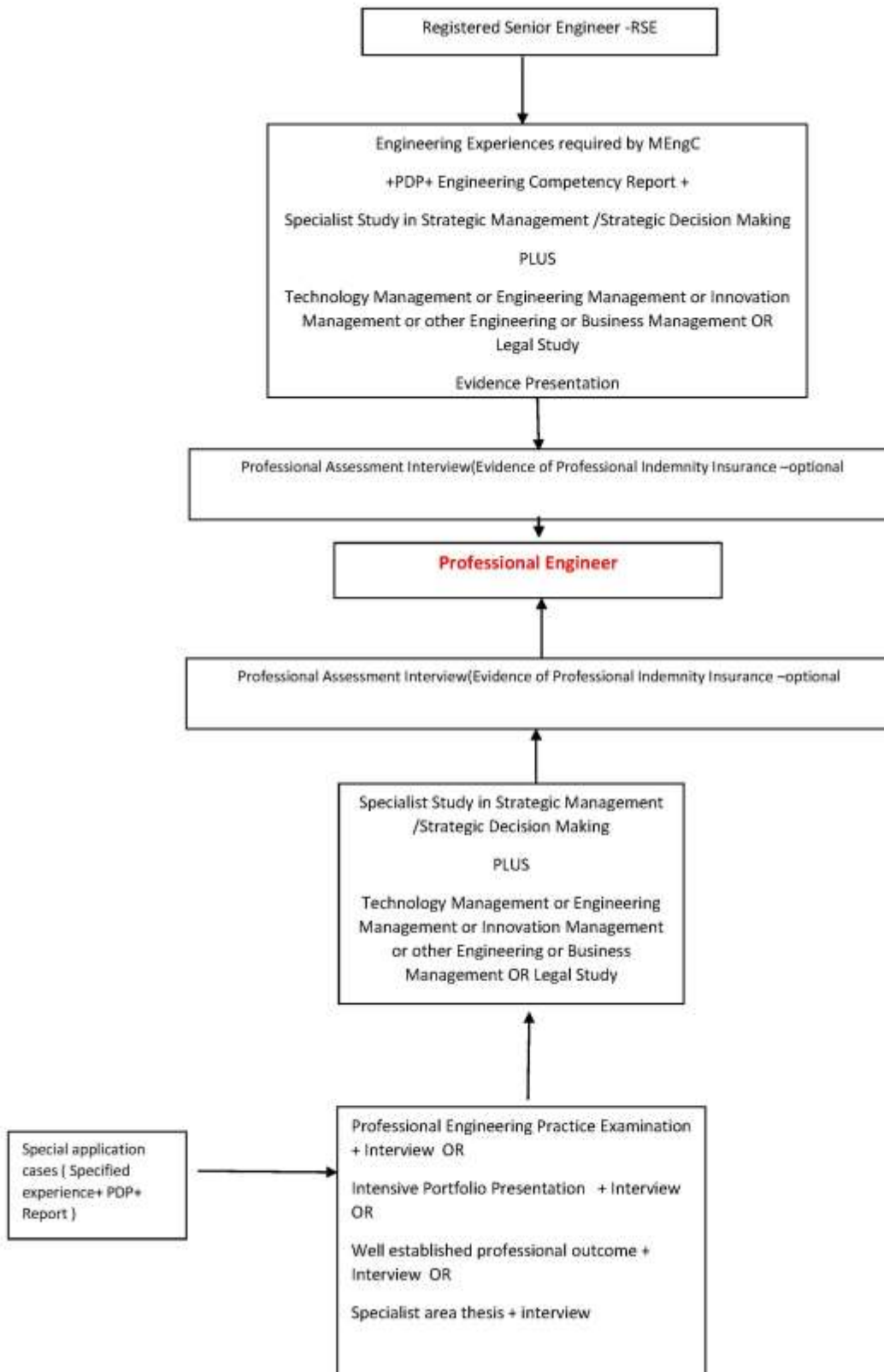
၎င်း ဥပဒေ ကို ပြောင်းသင့်သည်။ တကယ့်လက်တွေ့အခြေအနေ တွင် မှတ်ပုံတင် အင်ဂျင်နီယာ သည် အတိုင်းအတာ တခု အထိ လွှဲလပ်စွာ ဆောင်ရွက်ခွင့် ရှိရမည် ဖြစ်သလို အင်ဂျင်နီယာ ဘွဲ့ရ များ အတွက် အလုပ်သည် အရေးကြီး သည်။ မည်သူ မှ RSE/PE အောက် တွင် သာ အလုပ်လုပ်မည် ဟူ သော ရွေးချယ်ချက် ကို ပြုနိုင်မည် မဟုတ်။

UK ၊ ဩစတြေးလျ ၊ နယူးဇီလန် တို့တွင် Accredited ဘွဲ့ရရှိသူတို့သည် ရေးဖြေ စာမေးပွဲ ကို ပြန်ဖြေရန် မလို ဟု သတ်မှတ်ထားသည်။ မှတ်ပုံတင် အင်ဂျင်နီယာ တို့၏ လက်အောက် တွင် လုပ်ကိုင်သူတို့သည် ၄ နှစ် အတွေ့အကြုံ ရှိပါက CHARTERED ENGINEER လျှောက်ခွင့်ရှိသလို အခြားနည်းဖြင့်အတွေ့အကြုံရှိသူတို့ သည် ၅ နှစ် ၆ နှစ် ကြာပြီးသော်လျှောက်ခွင့်ရှိသည် ဟု သတ်မှတ်ထား၏။ မှတ်ပုံတင် အင်ဂျင်နီယာ မှ သည် အထက် အဆင့်များသို့ တိုးတက်မှု သည် သင့်တော်သော သိအိုရီ ၊ လက်တွေ့ ဗဟုသုတ ရရှိမှု ၊ အလုပ်ကျွမ်းကျင်မှုရှိမှု ၊ အလုပ်ဆိုင်ရာ နည်းဗျူဟာချမှတ်နိုင်မှု ၊ စုခြုံတာဝန်ယူမှု တို့ ပါဝင်သည်။ ၎င်းအဆင့်များအတွက် သင့်တော် သော ကျွမ်းကျင်မှု စစ်ဆေးမှု ကို ပြုသင့်သည်။

PE/RSE Flow Diagram :

PE/RSE Assessment System based on accreditation model





PE/RSE Flow Diagram များ ရှင်းလင်းချက်

xx

- ❖ Engineering Fundamental , Engineering Practice Assessment တို့ ကို RSE Level မှ BE/BTech/AGTI နောက်ဆုံးနှစ် တို့တွင် ပြုလုပ်ရန်အတွက်ရွှေ့ပြောင်းရန်
- ❖ BE,BTech,AGTI တို့ကို TU,GTC တို့၏ လက်ရှိသင်ရိုးများအတိုင်း သင်ကြားပေးသလို BE(5th year+6th year) BTech/AGTI(final year) ကျောင်းသားများ ကို Engineering Fundamental+Engineering Practice စစ်ဆေးမှုအတွက်လိုအပ်သော သင်တန်းများတက်ရောက်ခွင့်ပြုရန်
- ❖ ၎င်းတို့ကို Capstone Assessment(1)-Theory / Capstone Assessment(2)-Practical ဟု သတ်မှတ်ရန်
- ❖ Capstone(1)-Theory အောင်မြင်ပြီး သက်ဆိုင်ရာ TU/GTC သင်ရိုးအရ စာမေးပွဲအောင်မြင်သူတို့ကို RE(Supervised Practice) License ထုတ်ပေးရန်
- ❖ Capstone(1)-Theory+Capstone(2)-Practical အောင်မြင်သူတို့ကို RE(Independent Practice) License ထုတ်ပေးရန်။ သို့သော် ဥပဒေ ၃၇ နည်းဥပဒေ ၁၀၂ မှ ၁၀၄ ထိ ကန့်သတ်ထားသော လုပ်ငန်းများ ကို လုပ်ကိုင်ခွင့် မပေးရန်
- ❖ BE/BTech/AGTI အောင်ပြီး Capstone(1)(2) မပြီးသူများ ကို Trainee များအဖြစ် RSE/PE တို့ ထံ တွင် အလုပ်သင်ရန်
- ❖ Capstone(1)(2) စစ်ဆေးမှုများ ကို final year စာမေးပွဲများ အပြီးတွင် ပြုလုပ်ရန်
- ❖ TU/GTC များတွင် အဆိုပါ Capstone(1)(2) စစ်ဆေးမှုများ ကို မပြုနိုင်ပါက အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ က တိုက်ရိုက် စစ်ဆေးရန်
- ❖ Accreditation ရရှိပြီးသော ကျောင်းများမှ ဘွဲ့ရသူတို့ ကို RE(Independent Practice) ထုတ်ပေးရန်
- ❖ RE များအနေဖြင့် PE/RSE တို့လက်အောက်တွင် လုပ်ကိုင်ပါက အနည်းဆုံး ၄ နှစ် ပြီး က RSE လျှောက်ခွင့်ပြုရန် ၊ မဟုတ်ပါက ၅ နှစ် ၆ နှစ် ကြာပြီး မှ လျှောက်ခွင့်ပြုရန်
- ❖ လိုအပ်သော ထပ်မံလုပ်သက် ကာလ ကို တဦးချင်းတင်ပြမှုပေါ်မူတည်ပြီး အင်ဂျင်နီယာကောင်စီ က သတ်မှတ်ရန်
- ❖ RSE စစ်ဆေးမှုတွင် Accredited Qualification ဖြစ်ပါက PDP/Report/Interview စစ်ဆေးရန်

❖ Accredited Qualification မဟုတ်ပါက

➢ Written Assessment + Interview

(သို့မဟုတ်)

➢ Portfolio Assessment(မိမိလုပ်ခဲ့သောအလုပ် နှင့် သက်ဆိုင်သည့် ဘွဲ့များ ၊ Estimateများ ၊ Designများ ၊ ဓါတ်ပုံများ ၊ အကိုးအကား အထောက်အထားများ ၊ သက်ဆိုင်ရာမှတ်တမ်းများ)+Interview

(သို့မဟုတ်)

➢ မိမိလုပ်ကိုင်ခဲ့သော Project တင်ပြမှု+Interview

(သို့မဟုတ်)

➢ မိမိလုပ်ကိုင်ခဲ့သော အလုပ်၏အထောက်အထား ဥပမာ ရန်ကုန်မြို့တော်ခန်းမ ကို တည်ဆောက်ခဲ့သူ အင်ဂျင်နီယာ ကို Engineering Practice စစ်ဆေးရန်မလို။ သူလုပ်ခဲ့သော တကယ်လက်တွေ့တွင်ရှိသော အလုပ်ရလဒ် ကို တင်ပြ ၊ ၎င်းအလုပ်၏ အင်ဂျင်နီယာ အရည်အသွေး ကို စိစစ်ပြီး အသိအမှတ်ပြုခြင်း နှင့် Interview စစ်ရန်

(သို့မဟုတ်)

➢ လက်တွေ့ဆိုင်ရာ ကျမ်း တင်ပြခြင်း။ ၎င်းတွင်စာအုပ်ပေါင်းစုံ မှ ကူးချထားသော ကျမ်းမဟုတ်ရ။ တကယ်လက်တွေ့လုပ်ငန်း တခု ကို အင်ဂျင်နီယာ အကိုးအကား အထောက်အထား သီအိုရီ သုံးသပ်ချက် ကိန်းဂဏန်းများ စုစည်းထားသည့် ကျမ်းဖြစ်ရမည်။ ၎င်း နှင့် Interview

(သို့မဟုတ်)

ရေးဖြေစစ်ဆေးခြင်း + Interview တို့ပြုလုပ်ရန်

❖ RSE/PE တို့တွင် Endorsement များပြုလုပ်ရန်တင်ပြသော ကျွမ်းကျင်မှု သက်သေပြသည့် အတိုင်းအတာ လုပ်ငန်း အတွက် Enforce ပြုရန်။ ဥပမာ ၁၀ ထပ်တိုက် ဆောက်လုပ်ထားသော ကျွမ်းကျင်မှု ဖြစ် က ၁၀ ထပ် တိုက် ကျွမ်းကျင်မှု သာ ပေး ရန် ၊ အထပ် ၂၀ ဟု ပေးခြင်းမပြုရန်။ အထပ် ၂၀ ဆောက်သော ကျွမ်းကျင်မှု လိုချင် က ၎င်း နှင့် ပတ်သက်သော သီအိုရီ ၊ လုပ်ပုံလုပ်နည်းစနစ် လေ့လာမှု အထောက်အထားများ ထပ်မံတင်ပြရန်

❖ RSE သည် PE အဆင့်လုပ်နိုင်သော အလုပ်အတွက် ကျွမ်းကျင်မှုပြနိုင်ပါက ၎င်းလုပ်နိုင်မှု ကို Endorse လုပ်ရန်။ သို့သော် PE အဆင့်တိုးမြှင့်ရေးတွင် Strategic Decision moving/management ကျွမ်းကျင်မှုများ ပြသရန်လိုသည်။